



Stillings- og personprofil Hf-uddannelsesleder – med ansvar for digitalisering Marts 2024

Stilling

Opdragsgiver

Hf og VUC Roskilde-Køge.

Adresse

Læderstræde 4, 4000 Roskilde

Funktion

Hf-uddannelsesleder med ansvar for digitalisering på Hf og VUC Roskilde-Køge.

Reference

Funktionen som Hf-uddannelsesleder er organisatorisk indplaceret på ledelsesniveau 3 i organisationen og refererer til rektor for Hf og VUC Roskilde-Køge.

Hf-uddannelsesleder er leder for 20-25 medarbejdere.

Lederteam

Hf-uddannelsesleder og indgår i skolens lederteam sammen med rektor, vicerektor/hf-uddannelseschefen, uddannelseschefen for AVU, OBU og FVU, studieservice- og facilitychefen og ressource- og økonomichef samt ordblindeleder.

Ansættelsen

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår som personaleleder inden for et uddannelsesområde mv. ("Øvrige chefer niveau 4") jf. Cirkulære om aftale om Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område.

Tiltrædelse 1. august 2024.

Yderligere oplysninger

Rektor Dorthe Lundqvist, telefon 2075 5677 eller konsulent Niels Crone Madsen, Crone Consulting, telefon 2332 3103.

Der henvises desuden til Hf og VUC Roskilde-Køges hjemmeside www.hfvucroskilde.dk

Rekrutteringsproces

Ansøgning

Ansøgning med CV og relevant eksamensdokumentation sendes hurtigst muligt til job@vucroskilde.dk, idet vi ansætter, når rette kandidat er fundet.

Ansøgningsfrist 9. april 2024, kl. 10.

Indkaldelse af kandidater

Vi indkalder løbende kandidater til samtale.

1. samtale med kandidater

Vi gennemfører løbende samtaler med ansøgere, der skønnes at matche stillingsprofilen. Første samtaler afholdes via Teams i perioden 4. – 16. april 2024.

Test

Der gennemføres en person- og ledertest umiddelbart efter 1. samtale med besvarelse af elektronisk spørgeskema og -samtale med konsulent ved Crone Consultings foranstaltning.

2. samtale med kandidater

Gennemføres efter nærmere aftale i løbet af april måned. Samtalerne afholdes hos Hf og VUC Roskilde-Køge.

Aftale om ansættelse

Aftale om ansættelsesforhold inden udgangen af april 2024 med henblik på ansættelse pr. 1. august 2024.

Ekstern rekrutteringskonsulent

Rekrutteringskonsulent Niels Crone Madsen fra Crone Consulting medvirker i rekrutteringsforløbet.

Andet

Kandidater skal være indstillet på at blive testet ved Crone Consultings foranstaltning.

Succeskriterier for hf-uddannelseslederen med ansvar for digitalisering

Det er centrale succeskriterier, at du:

- Sammen med ledelseskolleger og dine medarbejdere effektivt skaber tydelige resultater, der understøtter, at Hf og VUC Roskilde-Køge realiserer de strategiske målsætninger
- Leder hf-uddannelserne med fokus på høj kvalitet, læring og trivsel
- Driver digitaliseringsområdet på tværs af organisationen med fokus på at kursister erhverver relevante digitale kompetencer
- Med din ledelse skaber forudsætninger for glade og motiverede medarbejdere, der i et engagerende arbejdsmiljø og fællesskab trives og kan fokusere på kerneydelsen
- Af dine (ledelses-)kolleger opleves som loyal, empatisk, samspilsorienteret, udfordrende, perspektivgivende og løsningsorienteret
- Er garant for at vi lykkes med hf-uddannelsen og digitaliseringsområdet

Opgaver på hf-området

Hf-området omfatter

- 2-årig hf og 3-årig hf (OBU-hf og ASF-hf)
- Hf-enkeltfag, inkl. HF-Online, GSK og hf-pakker

Opgaver på hf-området

- Du løser den daglige og nære ledelsesmæssige opgave i relation til hf-området og sikrer en smidig, effektiv opgaveløsning i tæt samarbejde med hf-uddannelseschefen
- Du samarbejder om udbuds-, tilbuds- og uddannelsesplanlægning i relation til vores hf-uddannelser
- Du er ude i klasserne og på holdene og taler med kursisterne om deres læring og trivsel og følger systematisk op
- Du har fokus på innovation og forandringsledelse inden for hf-området, og initierer, at den strategiske ambition samt de strategiske pejlemærker bliver omsat til konkrete indsatser

- Du bidrager aktivt til kvalitetssikring og videreudvikling af hf-uddannelserne i Hf og VUC Roskilde-Køges dækningsområde bl.a. gennem arbejdet med fastholdelse og evaluering
- Du initierer og understøtter den pædagogiske udvikling i samarbejde med pædagogisk koordinator og lærerne, der kan forbedre elevernes læring, trivsel og fastholdelse
- Du er fokuseret på at skabe vilkårene for et spændende og godt arbejdsmiljø for lærerne og udnytter potentialet i dine kompetente medarbejdere, samtidig med at du sikrer løbende målrettet kompetenceudvikling og skaber rammer, der sikrer høj medarbejdertrivsel
- Du indgår i lederteamet og understøtter i kraft heraf varetagelsen af den daglige kollektive ledelsesopgave

Medarbejdere på hf-området

Hf-uddannelseslederen bliver nærmeste leder for 20-25 fagligt dygtige og engagerede hf-lærere.

Opgaver på digitaliseringsområdet

Digitaliseringsområdet omfatter

- Udvikling og implementering af digitalisering som en del af uddannelser og undervisning på tværs af hele Hf og VUC Roskilde-Køge

Opgaver på digitaliseringsområdet

Drive arbejdet med digitaliseringsområdet

- Du har ansvaret for at implementere og udvikle Hf og VUC Roskilde-Køges digitaliseringsstrategi på tværs af organisationen i samarbejde med lederteamet og medarbejdere i IT-Didaktisk Eksperimentarium (IDÉ)

- Du bidrager til, at Hf og VUC Roskilde-Køge er en digital og virtuel uddannelsesinstitution
- Du går foran for at definere og operationalisere konkrete indsatser for skolens digitaliseringsaktiviteter
- Du opsøger og samarbejder med skoler / partnere på digitaliseringsområdet om realisering af vores strategi

Medarbejdere på digitaliseringsområdet

- Medarbejdere i IT-Didaktisk Eksperimentarium (IDÉ)
- Alle medarbejdere i organisationen indtænker digitalisering inden for eget ansvarsområde

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du

- har en ledelsesprofil, der hviler på kendskab til ungdoms- og voksenuddannelsesområdet og erfaring med pædagogisk ledelse og udvikling
- er et godt match til et hf- og voksenuddannelsescenter med en elev-, kursist- og personalegruppe med stor faglig og personlig spændvidde
- er uddannelses- og erfaringsmæssigt klædt på til jobbet kompleksitet med en uddannelse på akademisk niveau og gerne med en pædagogisk og ledelsesmæssig uddannelse samt undervisnings erfaring

- har erfaring med digitalisering på uddannelsesområdet og gerne en uddannelse inden for digitalisering og digitale teknologier
- er god til drift og til at bruge arbejdsunderstøttende teknologier
- er en visionær og effektiv aktør i lederteamet og bidrager på strategisk niveau

Personlige kompetencer

Vi forventer, at du

- er analytisk skarp og god til at fortolke data og information på en rationel måde

- er god til at skabe indblik gennem identifikation af centrale spørgsmål og har fokus på forbedring og erfaringsbaserede intuitive vurderinger
 - er strategisk tænkende med blik for tendenser, visionær forestillingsevne og evnen til at skabe planen, der realiserer den ønskede fremtid
 - er samspilsorienteret og naturligt udviser entusiasme, skaber kontakter og bruger dit netværk
 - er undersøgende og udfordrende på etablerede synspunkter og tilgange
 - er engagerende og god til at mobilisere andre gennem inspiration og opmuntring
 - udstråler en naturlig hvilen i dig selv med autoritet på en behagelig og inviterende måde
 - er god til at gå forandringer i møde og være og agere i usikkerheden undervejs
 - er involverende med fokus på inddragelse og teamsamarbejde
 - er omhyggelig med henblik på at sikre nøjagtighed og høj kvalitet
 - er organiseret, struktureret og systematisk med blik for prioritering
 - trives også med driftsopgaver
 - er ambitiøs i forhold til resultatskabelsen og vedholdende og beslutsom på vejen dertil
-

Hf og VUC Roskilde-Køge – kort fortalt

Hf og VUC Roskilde-Køge - et voksenuddannelsescenter under Undervisningsministeriet – har til opgave at tilbyde kompetencegivende uddannelse til unge og voksne på både hf, AVU og FVU-niveau samt ordblindeundervisning.

Vi underviser også på virksomheder og samarbejder med både uddannelsesinstitutioner, kommuner og regionen i

vores dækningsområde. På Hf og VUC Roskilde-Køge har vi ca. 750 årskursister (2000 personer) og er 105 ansatte, der fordeler sig på lokaliteter i Roskilde og Køge.

Hf og VUC Roskilde-Køge har hovedafdeling i Læderstræde 4 midt i Roskilde by, kun få minutters gang fra stationen – hvor du får dit primære arbejdssted.

Hvem vi er til for, hvad vi vil og hvordan er vi

En stærk og fleksibel uddannelsesaktør

Hf og VUC Roskilde-Køge gør en markant forskel for samfundet – og for den enkelte. Hf og VUC Roskilde-Køge er vejen til uddannelse, beskæftigelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet for alle. Uanset hvem de er, og hvor de bor. Vi spiller en afgørende rolle for at skabe personlig, karrieremæssig og social mobilitet med sammenhængskraft i eget liv.

Vi er ambitiøse teknologisk. På Hf og VUC Roskilde-Køge møder man et IT-understøttet læringsmiljø med fokus på

kursisternes digitale dannelse og digitale kompetencer og dermed løfter kursisterne til digitale borgere i samfundet.

Hf og VUC Roskilde-Køge er en integreret del af det lokale og regionale samfund. Vi er den konkrete mulighed, rigtig mange mennesker benytter sig af for at blive klar til en uddannelse eller et job. Hf og VUC er også tilbuddet til dem, som er i job, og til arbejdspladsen, hvor medarbejdere har brug for uddannelse. Endelig er Hf og VUC Roskilde-Køge også til for dem, som ellers ikke ville vælge en uddannelse.

En tydelig strategi



Du kan læse nærmere om strategien, som du finder på vores hjemmeside under "Om" og "Strategi".

Grundlæggende værdier

Mangfoldighed

Vi ser mangfoldighed i kursisternes og medarbejdernes faglige, personlige, sociale og kulturelle væren og gøren som en styrke – baseret på ligeværdighed og gensidig respekt

Engagement

Vi fremmer engagement og motivation og skaber nærvær, energi og mening – gennem inddragelse og medejerskab

Kvalitet

Vi ser kvalitet som en systematisk udvikling af høj faglighed og trivsel – og evaluerer undervisningens kvalitet og uddannelsernes relevans

Hvordan vi er organiseret

Hf og VUC Roskilde-Køges overordnede ledelse er organiseret i fire dele:

- **Rektor:** Rektor Dorthe Lundqvist
- **Rektorat: Rektor og vicerektor**
- **Lederteam:** Består af rektor, vicerektor/hf-uddannelseschef, ressource- og økonomichefen, uddannelseschefen for AVU/OBU/FVU, studieservice- og

facilitychefen, uddannelseslederen for hf og digitalisering og ordblindedlederen.

- I rektors fravær er vicerektor, der også er hf-uddannelseschef, stedfortræder for rektor.
- **Pædagogisk ledelse:** Udgøres – bortset fra den administrative ledelse med ressource- og økonomichefen og studieservice- og facilitychefen – af lederteamet.
- **Administrativ ledelse:** Udgøres af rektor, ressource- og økonomichefen og studieservice- og facilitychefen.
- Alle ledere - uanset organisatorisk placering - refererer ledelses- og personalemæssigt direkte til rektor.
- Medarbejdere med en opgaveportefølje, der dækker flere chef- og lederområder, kan i praksis referere til flere ledere, men har kun én nærmeste leder, der er ansvarlig for gennemførelse af MUS og opgaveporteføljesamtaler med den enkelte medarbejder.
- Se nærmere om organiseringen mv. i "Samarbejde, udvalg og funktioner" som du finder på Hf og VUC Roskilde-Køges hjemmeside.
- Organiseringen er her under illustreret i ledelsesdiagrammet som det ser ud i dag.

Hf og VUC Roskilde-Køges nuværende ledelsesdiagram

